



CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI DUE POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO, CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA-ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI (ATERSIR), DI CUI UNO (50%) RISERVATO AL PERSONALE INTERNO. MODIFICA PROVE SELETTIVE.

**IL DIRIGENTE
AREA AMMINISTRAZIONE E SUPPORTO ALLA REGOLAZIONE**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 171 del 14 ottobre 2020
Testo coordinato con le modifiche introdotte dalla determina n. 61 DEL 29 marzo 2021.

rende noto

che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di due posti di Funzionario Tecnico, cat. D, posizione economica D₁, di ATERSIR (di seguito Agenzia).

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Un posto (50%) è riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Agenzia. La riserva opera per il personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Agenzia inquadrato in categoria C ed in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno. I candidati riservatari che si collocano per merito nella graduatoria dei vincitori vengono computati nella quota di riserva prevista dal presente bando.

Le modalità di svolgimento della selezione pubblica sono stabilite dal Regolamento di selezione del personale dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 19 del 3 giugno 2020.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico del posto è quello stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro (attualmente è previsto uno stipendio tabellare pari a € 22.135,47 annui lordi oltre alla 13° mensilità ed eventuali indennità, aggiunte di famiglia e assegni dovuti).

DEFINIZIONE DELLE CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE IN RELAZIONE AL PROFILO PROFESSIONALE DA RICOPRIRE.

Conoscenze:	Elevate conoscenze pluri-specialistiche; in campo tecnico-ambientale, economico, gestionale, normativo; la base teorica di conoscenze è acquisibile con titolo di studio di livello universitario ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento.
Contenuto/Capacità	Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.
Complessità/ Competenze	Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili.
Relazioni	Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni

	esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.
Attività/Mansioni	<p>La figura espleta tutti i compiti riferiti all'attività tecnica di tipo specialistico/professionale relativamente alla programmazione, alla regolazione e al controllo delle gestioni dei servizi idrico integrato e di gestione dei rifiuti, comportanti un significativo grado di complessità, e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> · svolge attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della impostazione e/o esecuzione di elaborati tecnici e tecnico-amministrativi e di operazioni e/o procedimenti tecnici; · segue la predisposizione degli investimenti e dei progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di reti ed impianti per il servizio idrico integrato; · partecipa a procedure di affidamento in concessione; · segue la predisposizione dei programmi di gestione integrata dei rifiuti urbani e la regolazione del sistema impiantistico; · svolge attività di controllo di natura tecnica, gestionale-organizzativa e amministrativa sulle gestioni del servizio idrico e gestione rifiuti; · può dirigere unità operative e/o coordinare gruppi di lavoro su incarico del Dirigente, organizza le attività delle strutture gestite, predisponendo procedure operative e sovrintendendo all'attuazione delle metodologie di lavoro nonché all'analisi delle procedure, dei flussi e dei volumi di lavoro nell'unità di appartenenza. <p>La figura è inoltre tenuta:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ a frequentare corsi di formazione e aggiornamento, nonché a collaborare nell'addestramento di altre professionalità; ✓ a curare l'efficienza, la pulizia e la manutenzione degli strumenti e macchinari utilizzati; ✓ alla guida di veicoli per l'espletamento delle proprie mansioni; ✓ ad osservare tutti gli accorgimenti prescritti per la sicurezza delle lavorazioni alle quali è adibito e ad utilizzare correttamente i presidi antinfortunistici, segnalando eventuali carenze ed inosservanze. <p>L'elencazione suddetta risulta non essere esaustiva: la/il lavoratrice/lavoratore potrà essere chiamata/o a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per la categoria D, professionalmente equivalenti.</p>

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica è necessario possedere i seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici;
- b. non avere condanne penali definitive per i reati contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
- c. non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- d. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;

- e. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego; l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità al momento dell'assunzione in servizio;
- f. cittadinanza italiana; ovvero:
- i. cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - ii. essere familiare di cittadino degli Stati membri dell'unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro;
 - iii. cittadinanza di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- (per i candidati che non hanno cittadinanza italiana):
- i. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza. Sono fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento italiano nel rispetto del diritto internazionale;
 - ii. avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - iii. (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea) essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
- g. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- h. Titolo di studio: possesso del diploma di laurea triennale/specialistica/magistrale/CU/vecchio ordinamento afferenti l'area scientifica secondo la classificazione del MIUR
https://off.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree_e_classi/p/miur

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato sia nel corso della selezione che successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

MODALITA' di PARTECIPAZIONE

Tramite domanda, debitamente sottoscritta, i candidati chiederanno espressamente di voler partecipare alla selezione pubblica e rilasceranno, ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni relative ai requisiti richiesti sotto la propria personale responsabilità.

I candidati dichiareranno inoltre:

- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale (ivi compresa la pubblicazione all'albo e/o su internet delle risultanze delle prove e della graduatoria finale di merito),
- gli eventuali titoli che diano diritto alla riserva ovvero a precedenza o preferenze nella graduatoria di merito, a parità di punteggio (cfr Allegato 2),
- l'eventuale appartenenza a categorie protette e la necessità di ausili e tempi aggiuntivi, al fine di consentire all'Agenzia di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione. L'eventuale necessità di ausili e tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame dovrà essere comprovata mediante idonea certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria.

La domanda deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato (Allegato 1) al presente avviso e deve essere corredata da:

- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga presentata direttamente e personalmente dal candidato e sottoscritta in presenza del dipendente incaricato a riceverla, esibendo un documento di identità ovvero nel caso in cui la domanda venga trasmessa dal proprio domicilio digitale (pec));
- Copia del curriculum vitae;

- Eventuali certificazioni ai sensi della L104/92 nel caso in cui il candidato abbia chiesto ausili e/o tempi aggiuntivi;
- Ricevuta del contributo di partecipazione alla selezione pari ad **€10,00** da versare tramite bonifico sul conto corrente di tesoreria **IT 89K0200802435000101902333** presso Unicredit filiale di Bologna, Via Ugo Bassi, intestato ad Atersir, riportando nella causale “Tassa di concorso 2 posti D tecnico, cognome e nome” (La quota del contributo di partecipazione non è rimborsabile).

La domanda di partecipazione, indirizzata all’Agenzia Territoriale dell’Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, via Cairoli 8/f – 40121 Bologna, dovrà recare in calce, a pena di esclusione, la firma autografa del concorrente (non è necessaria l’autenticazione) e potrà essere presentata tramite una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata ad ATERSIR, via Cairoli 8/f, 40121 Bologna;
- consegnata a mano, presso gli uffici dell’Agenzia a Bologna in via Cairoli 8/f (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00);
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) dell’Agenzia concorsi@pec.atersir.emr.it.

Nell’oggetto del messaggio di posta elettronica si chiede di indicare **“Domanda di partecipazione al concorso per Funzionario Tecnico”**. Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell’Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

L’istanza inoltrata tramite la propria utenza personale di posta elettronica certificata rende valida l’istanza anche se non sottoscritta.

Qualora il candidato utilizzi un indirizzo non personale di pec è richiesta la sottoscrizione dell’istanza con firma autografa alla quale andrà allegata copia del documento di identità del candidato.

N.B.: le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

**Le domande devono essere presentate o spedite entro e non oltre
il giorno giovedì 10 dicembre 2020 (termine perentorio)**

Estratto pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – concorsi n. 88 del 10/11/2020

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso s’intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Per le domande spedite a mezzo posta raccomandata fa fede il timbro dell’Ufficio Postale accettante per comprovare la data di spedizione. Non saranno prese in considerazione domande pervenute, per qualsiasi ragione non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, oltre 7 gg dalla scadenza del termine.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dal mezzo prescelto per la presentazione delle domande stesse.

I termini sono perentori.

Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, sono ammessi con riserva alla selezione, tranne i casi in cui dalla verifica della domanda emerga la

manca di un requisito indispensabile per la partecipazione oppure quando le domande presentino le seguenti irregolarità non sanabili:

- a) mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione (nei casi sopra riportati);
- b) trasmissione della domanda oltre la scadenza del termine.

L'Agenzia si riserva comunque la facoltà di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, fino alla assunzione in servizio delle unità programmate ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

SELEZIONE

A causa del permanere della situazione pandemica e delle misure di sicurezza introdotte dall'emergenza Covid, al fine di consentire a tutti i candidati la partecipazione alla procedura indipendentemente dalla possibilità di spostamento e da eventuali misure preventive di quarantena, vengono riformulate le modalità di selezione dei candidati.

La selezione si svolgerà esclusivamente tramite unica prova orale a distanza su piattaforma Meet, durante la quale verranno accertate le conoscenze e le competenze precedentemente definite nel bando di concorso.

Il colloquio ha la finalità di valutare:

- le competenze teorico pratiche possedute dai candidati e relative al profilo ricercato: studi di fattibilità relativi a programmi o interventi o scelte organizzative, ovvero individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzione di casi, simulazione di interventi, sulle materie di seguito indicate.
- le conoscenze tecniche specialistiche possedute dai candidati e la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito delle stesse.

I

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Legislazione comunitaria, nazionale e regionale in materia di Servizio idrico integrato e di Servizio di gestione dei rifiuti urbani, ivi comprese le metodologie tariffarie;
- Pianificazione e Organizzazione del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e del servizio idrico integrato: aspetti tecnici ed economico-finanziari;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Elementi di ordinamento delle autonomie locali e dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi Idrici e Rifiuti;
- Trasparenza, accesso civico semplice e generalizzato, prevenzione della corruzione (L. 190/2012, Dlgs. 39/2012, Dlgs. 33/2013);
- Tutela dei dati personali e il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR);
- Nozioni sull'ordinamento del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni (Dlgs.165/2001, DPR 62/2013, Dlgs 150/2009);
- Principi generali in tema di codice dei contratti pubblici.

Nell'ambito del colloquio potrà essere approfondito l'aspetto motivazionale dei candidati e si provvederà inoltre ad accertare la conoscenza:

- dell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- della lingua inglese (lettura e comprensione di un breve testo);
- della conoscenza della lingua italiana nei confronti dei candidati che non hanno cittadinanza italiana.

Ogni candidato nel giorno e ora in cui inizia la sessione di prove orali dovrà:

- collocarsi in una stanza da solo, con le porte chiuse;
- dotarsi di tutto il materiale informatico e del documento di identità necessari per lo svolgimento della prova.

Il candidato non dovrà utilizzare cuffie o auricolari. Durante l'esame, inoltre, il candidato non deve spegnere mai la telecamera.

Durante lo svolgimento della prova orale è vietato consultare testi di legge, manuali e pubblicazioni di qualsiasi genere e su qualsiasi supporto cartaceo o informatico. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche al di fuori di quelli utilizzati per il collegamento con la commissione esaminatrice e solo per tale scopo.

Il punteggio della prova d'esame sarà espresso in trentesimi. La prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30.

Il punteggio finale corrisponde con il punteggio attribuito alla prova orale.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni ai candidati (convocazioni, esiti delle prove) saranno fornite esclusivamente mediate pubblicazione delle stesse nel sito internet dell'Agenzia. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova orale si svolgerà tramite piattaforma telematica, il link per la convocazione sarà comunicato a ciascun candidato tramite mail con le modalità che saranno rese note sul sito internet dell'Agenzia. Le prove concorsuali sono pubbliche, le indicazioni per chi vorrà assistere alle prove orali saranno fornite sempre sul sito internet dell'Agenzia

La prova si svolgerà nei giorni 19 – 20 – 21 aprile 2021 a partire dalle ore 9.00.

I candidati dovranno collegarsi ed esibire valido documento di riconoscimento, nel giorno e nell'orario che saranno indicati sul sito internet dell'Agenzia.

La mancata partecipazione costituisce rinuncia espressa al concorso.

GRADUATORIA

Al termine della selezione la Commissione Esaminatrice formerà una prima graduatoria sulla base del risultato complessivo della prova di selezione.

La graduatoria finale sarà approvata con atto del Dirigente competente in materia di personale a seguito della verifica dei requisiti sopra indicati e con l'osservanza delle riserve previste dal presente bando nonché, a parità di punti, delle preferenze previste dalla legislazione vigente (cfr. Allegato 2).

Il periodo di validità della graduatoria è stabilito dalla legge e avrà decorrenza dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del provvedimento di approvazione.

La graduatoria finale di merito, potrà essere utilizzata in relazione alle disposizioni di legge vigenti ed alle esigenze di ATERSIR anche per assunzioni a tempo determinato.

I concorrenti che siano in posizione utile per l'assunzione saranno invitati con lettera raccomandata A.R./pec a produrre la documentazione necessaria con le modalità indicate nella stessa comunicazione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti specifici indicati nel presente bando;

- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Ente, in relazione sia alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa, sia alle disponibilità finanziarie.

L'Ente ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove gli assunti dovranno prestare servizio. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

Il candidato che non sottoscriverà nei modi e tempi previsti il contratto di lavoro sarà considerato rinunciatario all'assunzione.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altri enti per assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, mediante sottoscrizione di apposita convenzione con Atersir.

I candidati assunti hanno l'obbligo di permanenza di cinque anni alle dipendenze dell'Agenzia e pertanto non sarà possibile richiedere, prima che sia trascorso tale periodo, la mobilità né l'attivazione di comandi per altri enti.

Prima dell'assunzione il vincitore sarà sottoposto a visita medica preventiva, effettuata dal medico competente dell'Amministrazione, al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica (art. 41 D.lgs. 81/2008).

INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR). ATERSIR ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida (dpoteam@lepida.it). Il trattamento dei dati personali del candidato viene effettuato da ATERSIR per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo n. 679/2016, non necessita del suo consenso. Quanto dichiarato dagli interessati nelle loro domande e nei curriculum verrà comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice e ad eventuali società di selezione del personale che supportino ATERSIR nell'espletamento della selezione. I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione, secondo quanto previsto dall'art.22, comma 15, del D.Lgs.75/2017 e dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi nonché dal Regolamento per la "Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive". I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. Il candidato ha diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento; di opporsi al trattamento; di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

Il presente avviso è emanato nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 198/2006, e di quanto previsto dalla L. 68/1999.

Copia integrale del presente bando e dello schema di domanda è affisso per 30 giorni all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet dell'Amministrazione www.atersir.emr.it; è trasmesso alla Regione Emilia-Romagna e alle Province della Regione (URP e Servizi per l'Impiego)

Estratto del presente bando verrà altresì pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale (serie concorsi ed esami).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare o modificare il presente bando di concorso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito alla assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque nuove circostanze lo consigliassero.

ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA SELETTIVA

Durante lo svolgimento della procedura selettiva l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Nel sito istituzionale dell'Ente (www.atersir.it) saranno pubblicati:

- il calendario delle prove orali
- i risultati della prova orale, e le tracce;
- la graduatoria finale.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Bilancio e Risorse Umane dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti – Via Cairoli 8/f, 40121 Bologna (tel. 051 6373446).

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli

Bando in pubblicazione dal giorno 10/11/2020 con scadenza il giorno 10/12/2020